

**ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ
СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" ЈАГОДИНА**

**ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И
ЗДРАВЉУ НА РАДУ**

Јагодина , септембар 2020. године

На основу члана 119. став 1. тачка 1) , у вези са чланом 3. и 14. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник Републике Србије“ број 101/2005, 91/2015 и 113/2017-др. закон) и чана 80. Закона о раду ("Сл. гласник Републике Србије", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутент. тумачење), Школски одбор ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11.МАЈ"Јагодина, Славке Ђурђевића 8, доноси

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређује се спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина, и то:

1. Права на безбедност и здравље на раду
2. Организације и спровођење послова безбедности и здравља на раду
3. Обавезе у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду
4. Одговорности у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду
5. Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад
6. Специфичне здравствене заштите запослених
7. Начин провере запослених под утицајем алкохолних пића или других средстава зависности
8. Обавеза и начина прегледа средстава за рад
9. Средства и опреме за личну заштиту
10. Вођење евиденције
11. Обавезе и надлежности лица за безбедност и здравље на раду
12. Обавезе власника према инспекцији рада

Члан 2.

Заштита здравља, безбедности лица на раду и спречавања настанка професионалних обољења у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина спроводи се применом савремених техничких, организационих, здравствених, образовних и других мера неопходних за стварање безбедних услова за рад, као и превентивних мера у складу са законом. У случајевима када постојећим прописима нису прописане мера и средства за безбедност и здравље на раду, ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11.МАЈ " Јагодина ће утврдити интерна правила, односно процедуре засноване на опште признатим мерама безбедности и здравља на раду.

Право на безбедност и здравље на раду

Члан 3.

Право на безбедност и здравље на раду ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина имају:

1. Сви радници који по било ком основу налазе на раду у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина. Сва лица која су ангажована за вршење послова уговором о делу
2. Ученици у привреди
3. Студенти или ученици средњих школа који се налазе на практичном раду

4. Страни држављани који се у оквиру стручно техничке помоћи или на основу уговора о изградњи, реконструкцији или слично, налазе на раду у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина

5. Лица која се налазе на преквалификацији или доквалификацији

6. Лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упозната ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина.

ОРГАНИЗАЦИЈА И СПРОВОЂЕЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 4.

Стручне послове за безбедност и здравље на раду у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина ће вршити агенција за безбедност и здравље на раду Васић-Безбедност Д.О.О. Јагодина. Обавезе агенције проистичу из одредби Закона о безбедности и здравља на раду и у складу са њима она је дужна да:

1. Учествоје у припреми акта о процени ризика
2. Врши контролу и даје савет послодавцу о избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту
3. Учествоје у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова за рад
4. Организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине
5. Организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме за рад
6. Предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радна места са повећаним ризиком
7. Свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље на раду запослених
8. Прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање
9. Припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад
10. Припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену
11. Забрањује рад на радном месту или употреби средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог
12. Сарађује и кординира рад са службама медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду
13. Води евиденцију у области безбедности издрвља на раду код послодавца.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина дужан је да у писменој форми извести представника лица за безбедност и здравље на раду и представника запослених о забрани рада из става 1. тачка 11) овог лана.

ОБАВЕЗЕ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ И СПРОВОЂЕЊУ БЕЗБЕДНОСТИ

Члан 5.

Обавезе и одговорности послодавца

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је дунан да обезбеди запосленом рад на радом месту и радној околини у којима су спроведене мере

безбедности и здравља на раду и заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот и здравље запослених.

Члан 6.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је дужна да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту буду уређени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Члан 7.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је дужан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и то пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код измене радног поступка у циљу избегавања ризика и могућих опасности и штетности на радном месту.

Члан 8.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је обавезна да обавештава запослене о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и опасности од повреда и оштећења здравља која настају њиховим увођењем.

Члан 9.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је обавезна да оспособљава запослене за безбедан и здрав рад, обезбеди запосленим коришћење средстава и опреме за личну заштиту, као и да обезбеди одржавање средстава за рад и опреме за личну заштиту у исправном стању.

Члан 10.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је дужна да обезбеди запосленима, а основу акта о процени ризика, прописане лекарске прегледе, пружање прве помоћи и оспособи одговарајући број запослених у пружању прве помоћи, спасавања и евакуације у случају опасности.

Члан 11.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је обавезна да запосленима да на употребу средстава за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, обезбеди њихово одржавање и контролу њихове употребе у складу са наменом.

Члан 12.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина запосленима даје на употребу опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду само ако располаже прописаном документацијом за њихову употребу и одржавање и ако је обезбедио све мере безбедности здравља на раду које су одређене том документацијом.

Члан 13.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је обавезна да средства и опрему за рад, електричне и друге инсталације одржава редовно у исправном стању, у складу са техничким прописима и постојећим стандардима и у роковима утврђеним упутством произвођача (обавезна провера пре прве употребе, после знатне

реконструкције, а најкасније у року од 3 године након предходног прегледа, а све на начин који обезбеђује сигурност запосленог.

Члан 14.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је обавезан да запослене осигура од повреде на раду, професионалних обољења и у вези обољења у вези са радом, у складу са Законом.

Члан 15.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је дужна да оформи и води евиденцију у области безбедности и здравља на раду, сагласно прописима.

Члан 16.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је у обавези да донесе Акт о процени ризика на рандом месту и радној околини, у складу са Законом.

Права,обавезе и одговорности запослених

Члан 17.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на рандом месту и пословима на којима је одређен и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 18.

Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду и да контролише своје здравље према ризицима радног места.

Члан 19.

Запослени има право да одбије да ради у следећим случајевима:

- ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на рандом месту;
- ако у току оспособљавања за безбедан издржљив рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, на пословима свог радног места;
- ако би према оцени медицине рада, ради ноћу или дузе од пуног радног времена, могао да погорша његово здравље;
- ако на средству за рад нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

Члан 20.

Када му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одређене мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место ,радни процес, односно радну околину. У том случају запослени није одговоран за штету коју проузрукује послодавцу.

Члан 21.

Ради безбедности и здравља на раду запослени је обавезан:

- да се пре почетка рада на одређеном радном месту упозна са прописима и мерама за безбедан и здрав рад и подвргне провери оспособљености за такав рад;

- да обавља послове и радне задатке са пуном пажњом у циљу обезбеђења здравља и живота како за себе тако и за остале запослене и лица која се нађу у радној околини;
- да се придржава утврђених мера за безбедан и здрав рад;
- да правилно и са максималном пажњом рукује средствима за рад, као и да у свему поступа по упутима произвођача;
- да наменски користи средства и опреме личне заштите на раду, пажљиво и савесно њима рукује и одржава их стално у исправном стању;
- да захтева од послодавца замену неисправних, дотрајалих или неодговарајућих средстава за личну заштиту;
- да послодавца неодложно обавести о уоченим недостацима који би могли угрозити безбедност и здравље на раду;
- да у границама своје оспособљености и стручних знања и сам предузме неопходне мере за отклањање насталих недостатака који би могли угрозити безбедан и здрав рад;
- под утицајем алкохола, наркотика или других опијата не сме започети са радом нити наставити рад.

Члан 22.

Запослени је одговоран за штету коју себи, послодавцу или трећем лицу у току вршења рада или у вези са радом, својом кривицом нанесе, због непрописне односно немарне употребе средстава за рад или средстава личне заштите или других средстава заштите на раду.

Члан 23.

Женама, омладини и инвалидима ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина обезбеђује посебну заштиту на раду у складу са Законом.

ОДГОВОРНОСТ У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 24.

Одговорност послодавца

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина у складу са законским прописима, Колективним уговором и другим општим актом, везано за област безбедности и здравља на раду, одговорна је за :

- одређивање запосленог за безбеданост и здравље на раду у писаној форми и
- доношење нормативних акта у области безбедности и здравља на раду.

Осим овог, ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина је у обавези да:

- 1) актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду
- 2) запосленом одреди обављање послова на којима су спроведе мере за безбедности и здравља на раду

3) обавештава запослене и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајуца упутства за безбедан рад

4) оспособљава запослене за безбедан и здрав рад

5) обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду

6) обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању

7) ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања радне околине

8) обезбеди на основу акта о процени ризика и оцени службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са овим законом

9) обезбеди пружање прве помоћи, као и да особоби одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавања и евакуације у случају опасности

10) заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 25.

Запослени у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина има право и обавезу да се упозна са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање на пословима на које је распоређен у циљу стицања потребних знања за безбедан и здрав рад у складу са законом општим актма ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина. Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се по посебном програму.

Члан 26.

Особособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се у следећим случајевима:

- при заснивању радног односа
- при распоређивању запослених на друге послове
- при измени технолошког прицеса
- увођења нових средстава за рад и процеса рада.

Члан 27.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се теоријски (аудио-визуелним средствима, предавањима, коришћењем стручне литературе и на друге начине) и практично (кроз практичан рад) на рандом месту. Теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан рад, као и провера знања спроводи се у складу са Процедуром о оспособљавању запослених за безбедан и здрав рад. ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина може да ангажује овлашћену установу због иновирања знања запослених из области безбедности и здравља на раду. О извршеној теоријској и практичној обуци и провере оспособљености, запослени који обавља стручне послове безбедности и здравља на раду води прописану евиденцију.

Члан 28.

Ако ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЦИ

Члан 29.

Обавезу да оспособи запослене за пружање прве помоћи ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина спроводи тако што организује оспособљавање запослених на радним местима са посебним условима рада, запослени на пословима техничке интервенције, као и други запослени у складу са Програмом за оспособљавање запослених за пружање прве помоћи. Обуку и проверу знања запослених за пружање прве помоћи обавља служба медицине рада. ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина за обављање послова заштите запослених ангажује и службу медицине рада и у тим случајевима она обавља следеће послове:

- 1) учествује у идентификацији и процени ризика на радном месту и радној околини приликом састављања акта о процени ризика;
- 2) упознаје запослене са ризицима по здравље који су повезани са њиховим радом и обавља послове оспособљавање запослених за пружање прве помоћи;
- 3) утврђује и испитује узроке настанка професионалних обољења и болести у вези са радом;
- 4) оцењује и утврђује посебне здравствене способности које морају да испуњавају запослени за обављање одређених послова на радном месту са повећаним ризиком или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад;
- 5) врши предходне и периодичне лекарске прегледе запослених на радним местима са повећаним ризиком и издаје извештаје о лекарским прегледима у складу са прописима о безбедности здрављу на раду;
- 6) учествује у организовању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају повређивања запослених или хаварије;
- 7) даје савете послодавцу при избору другог одговарајућег посла према здравственој способности запосленог;
- 8) саветује послодавца у избору и тестирању нових средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду, са здравственог аспекта;
- 9) учествује у анализи повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом;
- 10) непосредно сарађује са лицем за безбедност и здравље на раду.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 30.

Запослени који обављају послове безбедности и здравља на раду у обавези су да се одазову оспособљавању за стручне послове за безбедност и здравља на раду на које их упути ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина. Оспособљавање се може обављати ангажовањем стручних установа регистрованих за делатност образовања, набавком стручне литературе, као и путем семинара, саветовања, стручних скупова у замљи и иностранству. Средства за стручно оспособљавање и усавршавање обезбеђује ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина.

ПОСЛОВИ СА ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА РАДА

Члан 31.

У ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина не постоји место са повећаним ризиком за које је обавезан лекарски преглед.

ПОВРЕМЕНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА ОРУЂА И УРЕЂАЈА ЗА РАД

Члан 32.

У циљу предузимања одговарајућих техничких заштитних мера ради повећања степена безбедности на раду, у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина морају се вршити периодични прегледи и испитивање оруђа за рад и испитивање услова радне околине.

Приликом набавке нових оруђа и уређаја за рад потребно је добити атест или сертификат о придржавању и примењивању прописаних мера и нормативе заштите на раду на оруђима и уређајима које издаје продавац приликом испоруке. Сви документи морају бити преведени на српски језик.

Мере заштите на оруђима и уређајима за рад

Члан 33.

Машине, уређи, ручни алати и помоћна средства морају бити пре употребе испитани у погледу њихове исправности за рад и стерилисани. Строго се забрањује вршење поправке, чишћења и подмазивања машине и уређаја за време рада.

БРИГА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина

Члан 34.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина организује и обезбеђује из својих средстава здравствену заштиту запослених ради стварања услова за здравствено одговорно понашање и заштиту здравља на радном месту запосленог у складу са законом и општим актима ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина

НАЧИН ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНОГ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ

Члан 35.

Запослени који се налази под утицајем алкохола, психо активних супстанци или других средстава зависности не сме започети, односно наставити рад. Уколико се посумња да је запослени користио лекове, психоактивне супстанце и друга средства која изазивају болести зависности, обавезан је да се удаљи са радног места и да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности у надлежној здравственој установи.

Члан 36.

Провера запослених под утицајем алкохола или других средстава зависности ради се у случајевима и на начин утврђен посебним актом ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина.

СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

Члан 37.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина обезбеђује запосленима, као и другим лицима која имају право на безбедност издравље на раду из члана 3.овог правилника, потребна средства и опрему за личну заштиту на раду, која одговара задацима које запослени обављају у складу са одредбама Правилника о систематизацији радних места.

Члан 38.

Нормативом средстава и опреме за личну заштиту утврдиће се врста средстава и опреме за личну заштиту на раду, као и рокови употребе.

Члан 39.

Планирање, набавка, задужење и контрола употребе средстава и опреме за личну заштиту уређује се посебним актом ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина .

ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ

Члан 40.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина одређује посебно лице које је дужно да води на прописаним обрасцима евиденцију о:

- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом
- запосленим оспособљеним за безбедан и здрав рад
- опасним материјама које се користе у току рада
- извршеним испитивањима радне околине
- извршеним прегледима и испитивањима средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Евиденција се води на основу Правилника о евиденцији у области безбедности и здравља на раду са прописаним обрасцима издатим од стране Министарства за рад и социјалну политику дана 21.06.2007. године.

ОБАВЕЗЕ ДРУСТВА ПРЕМА ИНСПЕКЦИЈИ РАДА

Члан 41.

Отклањање недостатака наложених решењем инспекције рада је у надлежности послодавца. Евиденцију издатих решења, праћење рокова за извршење мера и извештавање инспекције рада о извршеним мерама у надлежности је ШКОЛЕ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина уз помоћ одбора за безбедност и здравље на раду и стручног лица за безбедност и здравље на раду.

Члан 42.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина посебним актом обавештава надлежну инспекцију рада о почетку рада, као и о променама технолошког процеса, уколико се битно мењају услови рада.

Члан 43.

ШКОЛА СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина обавезна је да надлежну инспекцију рада обавести о свакој смртној, колективној или тешкој повреди и појавама које би могле угрозити безбедност запослених.

Члан 44.

Посебним актом утврдиће се поступак при обављању инспекцијског надзора у ШКОЛИ СА ДОМОМ ЗА УЧЕНИКЕ ОШТЕЋЕНОГ СЛУХА И ГОВОРА "11. МАЈ" Јагодина.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 45.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи предходни Правилник о заштити на раду.

Члан 46.

Правилник о безбедности и здравља на раду је у складу са Актом о процени ризика.

Члан 47.

Овај Правилник ступа на снагу у року од 8 (осам) дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

У Јагодини,
____.____.2020. године
Зав. број _____

Председник Школског одбора

Јелена Стругар

Објављено на огласној табли
Школе дана ____ . ____ . 2020. године

Правилник ступа на снагу дана ____ . ____ . 2020. године

Образложење: Права, обавезе и одговорности у вези са безбедношћу и здрављем на раду утврђене су Законом о безбедности и здрављу на раду, а ближе се уређују колективним уговором, општим актом послодавца или уговором о раду. Послодавац је дужан да општим актом утврди права, обавезе и одговорности у области безбедности и здравља на раду.

Израду општих аката везаних за безбедност на раду: **Правилник о безбедности и здрављу на раду, Програм оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад и Акт о процени ризика на радним местима и радној околини** израдила је агенција за безбедност и здравље на раду „Васић-Безбедност“ Д.О.О. Јагодина.